

| Название дисциплины | | Организация и нормирование труда | | | | |
|--|---|--|---------------|--|----------------------------|-------------------------------|
| Номер | | Академический год | | | Семестр | 6 |
| кафедра | | 96 | Программа | 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), профиль «Экономика предприятий (организаций)» | | |
| Составитель | | Ливенская Г.Н. к.э.н., доцент | | | | |
| Цели и задачи дисциплины, основные темы | | <p>Цели: сформировать у студентов комплексное представление в области организации и нормирования труда, и на практике применять полученные знания для решения конкретных производственных задач.</p> <p>Задачи дисциплины: ознакомление студентов с основными этапами возникновения, становления и развития науки об организации и нормирования труда и современным состоянием научного знания в данной области; получение студентами теоретических знаний в области организации и нормирования труда; овладение студентами важнейшими методами практической работы по анализу и совершенствованию организации и нормирования труда; изучение специфики организации и нормирования труда на предприятиях РФ и усвоить соответствующие основы трудового законодательства РФ.</p> <p>Знать: основы организации и нормирования труда персонала для принятия организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и готовность нести за них ответственность; организации оплаты труда, типовых методик и действующей нормативно-правовой базы</p> <p>Уметь: оценивать условия труда и находить организационно-управленческие решения; на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать нормы затрат труда на предприятии.</p> <p>Владеть: изучения затрат рабочего времени для принятия организационно-управленческих решений; на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитывать и анализировать показатели уровня организации труда персонала.</p> <p>Лекции: Введение в курс «Организация, нормирование и оплата труда». Организация труда, ее сущность и содержание. Трудовой процесс, методы и приемы труда. Разделение и кооперация труда. Организация и обслуживание рабочих мест. Анализ и оценка уровня организации труда и проектирование мероприятий по его повышению. Организации труда служащих. Условия труда и отдыха. Основы нормирования труда. Методы изучения трудовых процессов и затрат рабочего времени. Методы расчета норм труда. Нормативные материалы по труду. Организация нормирования труда на предприятии. Организация оплаты труда. Формы и системы заработной платы.</p> <p>Практические занятия: «Отраслевые особенности организации труда персонала». «Современные системы оплаты труда». Решение задач на темы «Организация труда на предприятии». «Затраты рабочего времени». «Расчет норм затрат труда». «Расчет норм машинного, штучного и штучно-калькуляционного времени и норм выработки». «Расчет норм обслуживания». «Нормы и нормативы численности рабочих». «Нормы управляемости и численности служащих». «Расчет укрупненных и комплексных норм». «Расчет тарифной сетки». «Расчет сдельной и повременной заработной платы». «Расчет заработной платы служащих».</p> | | | | |
| Основная литература | | <p>1. Бевзюк, Е. А. Регламентация и нормирование труда [Электронный ресурс] : учебное пособие для бакалавров / Е. А. Бевзюк, С. В. Попов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Дашков и К, Ай Пи Эр Медиа, 2018. — 212 с. — 978-5-394-02311-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/75202.html</p> <p>2. Мазанкова, Т. В. Организация, нормирование и оплата труда на предприятии отрасли (торговля) [Электронный ресурс] : учебное пособие / Т. В. Мазанкова. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2017. — 166 с. — 978-5-4487-0037-8. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/66626.html</p> | | | | |
| Технические срыва | | Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, для самостоятельной работы студентов. | | | | |
| Компетенции | | Приобретаются студентами при освоении дисциплины | | | | |
| Профессиональные | | <p>ПК8 - способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;</p> <p>ПК9 - способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.</p> | | | | |
| Зачетных единиц | 3 | Форма проведения занятий | Лекции | Практические занятия | Лабораторные работы | Самостоятельная работа |
| | | Всего часов 108 | 6 | 4 | — | 98 |

| Виды контроля | Диф.зач /зач/ экз | КП/КР | Условие зачета дисциплины | Получение оценки «зачтено» | Форма проведения самостоятельной работы | Подготовка к практическим занятиям, контрольным работам, к зачету, выполнение самостоятельной работы. |
|--|--------------------------|--------------|----------------------------------|---|--|--|
| формы | Зачет | нет | | | | |
| Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения дисциплины | | | | «Экономика предприятия», «Экономика труда» | | |