

# МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Воткинский филиал  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т. Калашникова»  
(ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»)



УТВЕРЖДАЮ

Директор

И.А. Давыдов

14.06

2019 г.

## РАБОЧАЯ ПРОГРАММА

по дисциплине: Организационное проектирование

для направления: 38.03.01 «Экономика»

по профилю: «Экономика предприятий (организаций)»

форма обучения: заочная

Общая трудоемкость дисциплины составляет: 3 зачетные единицы

Вид учебной работы	Всего часов	Семестры			
		6			
Контактные занятия (всего)	10	10			
В том числе:	-	-			
Лекции (Л)	6	6			
Практические занятия (ПЗ)	4	4			
Семинары (С)	-	-			
Лабораторные работы (ЛР)	-	-			
Самостоятельная работа (всего)	98	98			
В том числе:	-	-			
Курсовой проект (работа)	-	-			
Расчетно-графические работы	-	-			
Реферат	-	-			
<i>Другие виды самостоятельной работы</i>	-	-			
Вид промежуточной аттестации (зачет, экзамен)	зачет	зачет			
Общая трудоемкость	час	108	108		
	зач. ед.	3	3		


Кафедра: «Экономика и организация производства»

Составитель: Ливенская Галина Николаевна, к.э.н., доцент.

Рабочая программа составлена на основании ФГОС ВО по направлению подготовки 38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата) № 1327 от 12.11.2015 и утверждена на заседании кафедры


Протокол от 12.04.2019 г. № 4/19

И.о. заведующий кафедрой «Экономика и организация производства»

  
\_\_\_\_\_  
О.А. Чувашова  
12.04 2019 г.


### СОГЛАСОВАНО

Председатель учебно-методической комиссии  
по направлению 38.03.01 «Экономика», профиль «Экономика предприятий  
(организаций)»

  
\_\_\_\_\_  
Н.Ю. Орлова  
12.04 2019 г.

Количество часов рабочей программы соответствует количеству часов рабочего учебного плана направления 38.03.01 «Экономика», профиль «Экономика предприятий (организаций)»

Ведущий специалист учебной части  
ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»

  
\_\_\_\_\_  
Л.Н. Соловьева  
12.04 2019 г.

Аннотация к дисциплине

<b>Название дисциплины</b>		<b>Организационное проектирование</b>					
<b>Номер</b>		<b>Академический год</b>			<b>Семестр</b>	6	
<b>кафедра</b>		96	<b>Программа</b>	<b>38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), профиль «Экономика предприятий (организаций)»</b>			
<b>Составитель</b>		Ливенская Г.Н. к.э.н., доцент					
<b>Цели и задачи дисциплины, основные темы</b>		<p><b>Цель:</b> формирование у студентов целостного теоретического представления о проектировании организаций как особом виде профессиональной деятельности, научного знания и совокупности учебных дисциплин, а также практических навыков и умений разработки организационных проектов.</p> <p><b>Задачи:</b> изучение теоретических и методических основ, технологии и методов организационного проектирования; освоение понятийного аппарата, терминологии, используемой в современной практике организационного проектирования; формирование представления о тенденциях развития и совершенствования систем управления в современных условиях; формирование у студентов умений и навыков осуществления проектной деятельности</p> <p>В результате изучения дисциплины студент должен:</p> <p><b>Знать:</b> типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; основы аудита и контроллинга персонала; основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений</p> <p><b>Уметь:</b> исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; методами разработки и реализации стратегий управления персоналом; методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом; принимать участие в разработке инвестиционных проектов направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом и проводить их оценку; принимать участие в разработке программ осуществления организационных изменений в части вопросов управления персоналом и оценивать их эффективность.</p> <p><b>Владеть:</b> основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.</p> <p><b>Лекции</b> (основные разделы): Методология и теория организационного развития и организационного проектирования. Технология организационного проектирования .</p>					
<b>Основная литература</b>		<p>1.Синявец, Т. Д. Организационная диагностика и проектирование сервисных организаций [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Т. Д. Синявец. — Электрон. текстовые данные. — Омск : Омский государственный институт сервиса, Омский государственный технический университет, 2015. — 246 с. — 978-5-93252-340-7. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/75023.html">http://www.iprbookshop.ru/75023.html</a></p> <p>2. Автоматизация организационно-технологического проектирования в строительстве [Электронный ресурс] : учебник / С. А. Синенко, В. М. Гинзбург, В. Н. Сапожников [и др.]. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 235 с. — 978-5-4487-0372-0. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/79746.html">http://www.iprbookshop.ru/79746.html</a></p>					
<b>Технические ср-ва</b>		Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, для самостоятельной работы студентов.					
<b>Компетенции</b>		<b>Приобретаются студентами при освоении дисциплины</b>					
<b>Профессиональные</b>		ПК8-способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии; ПК9-способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.					
<b>Зачетных единиц</b>	3	<b>Форма проведения занятий</b>		<b>Лекции</b>	<b>Практические занятия</b>	<b>Лабораторные работы</b>	<b>Самостоятельная работа</b>
		Всего часов 108		6	4	—	98
<b>Виды контроля</b>	<b>Диф.зач/зач/экз</b>	<b>КП/КР</b>	<b>Условие зачета дисциплины</b>	Получение оценки «зачтено»	<b>Форма проведения самостоятельной работы</b>	Подготовка к практическим занятиям, контрольным работам, к зачету, выполнение самостоятельной работы.	
	<b>Зачет</b>						
<b>Перечень дисциплин, знание которых необходимо для изучения дисциплины</b>				«Менеджмент»			

## 1. Цели и задачи дисциплины

**Цель:** формирование у студентов целостного теоретического представления о проектировании организаций как особом виде профессиональной деятельности, научного знания и совокупности учебных дисциплин, а также практических навыков и умений разработки организационных проектов.

### **Задачи:**

- изучение теоретических и методических основ, технологии и методов организационного проектирования;
- освоение понятийного аппарата, терминологии, используемой в современной практике организационного проектирования;
- формирование представления о тенденциях развития и совершенствования систем управления в современных условиях;
- формирование у студентов умений и навыков осуществления проектной деятельности.

В результате изучения дисциплины студент должен:

### **знать:**

- типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
- основы аудита и контроллинга персонала;
- основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

### **уметь:**

- исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
- методами разработки и реализации стратегий управления персоналом;
- методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;
- принимать участие в разработке инвестиционных проектов направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом и проводить их оценку
- принимать участие в разработке программ осуществления организационных изменений в части вопросов управления персоналом и оценивать их эффективность.

### **владеть:**

- основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

## 2. Место дисциплины в структуре ООП

Дисциплина «Организационное проектирование» относится к вариативной части Блока 1 «Дисциплины (модули)» и является дисциплиной по выбору подготовки студентов.

Изучение дисциплины базируется на знаниях, полученных при изучении курса: «Менеджмент».

### 3. Требования к результатам освоения дисциплины

#### 3.1. Знания, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п З	Знания
1.	типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования;
2.	основы аудита и контроллинга персонала;
3.	основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.

#### 3.2. Умения, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п У	Умения
1.	исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию;
2.	методами разработки и реализации стратегий управления персоналом;
3.	методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом;
4.	принимать участие в разработке инвестиционных проектов направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом и проводить их оценку;
5.	принимать участие в разработке программ осуществления организационных изменений в части вопросов управления персоналом и оценивать их эффективность.

#### 3.3. Навыки, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

№ п/п Н	Навыки
1.	основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.

#### 3.4. Компетенции, приобретаемые в ходе изучения дисциплины

Компетенции	Знания (№ из 3.1)	Умения (№ из 3.2)	Навыки (№ из 3.3)
ПК-8 способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные технические средства и информационные технологии;	1,2,3	1,2,3,4,5	1
ПК-9 способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.	1,2,3	1,2,3,4,5	1

### 4. Структура и содержание дисциплины

#### 4.1. Разделы дисциплин и виды занятий

№ п/п	Раздел дисциплины	Семестр	Неделя семестра	Виды учебной работы, включая самостоятельную работу студентов и трудоемкость (в часах)				Формы текущего контроля успеваемости Форма промежуточной аттестации
				лек	прак	лаб	СРС	
1	Раздел 1. Методология и теория организационного развития и	6	-	2	1	-	30	

	организационного проектирования							
	Тема 1. Организационная система как объект организационного проектирования.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 2. Понятие и сущность организационного проектирования.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 3. Понятие и сущность проекта.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 4. Цели и декомпозиция организационного проекта.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 5. Окружение проекта.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
2	Раздел 2. Технология организационного проектирования	6	-	4	3	-	66	
	Тема 6. Этапы организационного проектирования. Планирование и организация проектных работ.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 7. Методы исследования и анализа систем управления.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 8. Методы проектирования систем управления.	6	-	0,4	0,2	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 9. Проектирование технологической подсистемы управления.	6	-	0,4	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 10. Проектирование информационной подсистемы управления.	6	-	0,4	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
	Тема 11. Проектирование организационной	6	-	0,4	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение

подсистемы управления.							проблемных задач.	
Тема 12. Проектирование нормативной подсистемы управления.	6	-	0,4	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.	
Тема 13. Проектирование подсистемы организации труда персонала.	6	-	0,3	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.	
Тема 14. Проектирование подсистемы управления персоналом.	6	-	0,3	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.	
Тема 15. Оценка эффективности организационного проекта.	6	-	0,3	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.	
Тема 16. Управление инновациями.	6	-	0,3	0,3	-	6	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.	
3	Подготовка к зачету	6	-	-	-	-	2	Зачет
Итого		6	-	6	4	-	98	-

#### 4.2. Содержание разделов курса

№ п/п	Раздел дисциплины	Знания (номер из 3.1)	Умения (номер из 3.2)	Навыки (номер из 3.3)
1	Предмет, объект, задачи курса «Организационное проектирование». Понятие и основные черты организации. Классификация организационных систем. Основные методологические подходы к изучению организаций. Системный подход как общеметодический принцип исследования систем управления. Состав, структура и особенности организационных систем управления. Основные черты и требования к организационному управлению. Основные подсистемы управления – технологическая, информационная, социально-экономическая, организационная, нормативная.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
2	Эволюция организационного проектирования. Современный этап развития проектирования организационных систем управления. Понятие и сущность проектирования. Виды проектирования. Специфика проектирования организационных систем управления. Основные элементы проектной деятельности. Субъекты организационного проектирования, их качества. Объекты организационного проектирования. Классификация объектов организационного проектирования.	1,2,3	1,2,3,4,5	1

3	<p>Понятие и основные характеристики проекта. Проект с точки зрения системного подхода. Отличие проекта от производственной системы. Основные признаки проекта. Основные принципы проекта. Классификации проектов: по сферам деятельности; по структуре; по масштабу; по характеру проектируемых изменений; по способу финансирования; по продолжительности периода осуществления. Псевдопроекты.</p>	1,2,3	1,2,3,4,5	1
4	<p>Целевой подход в организационном проектировании. Понятие цели и задачи проекта. Виды целей. Иерархия целей. Построение дерева целей. Критерии эффективности целей проекта. Методы определения целей проекта. Описание целей проекта. Понятие декомпозиции проекта. Требования к структуре проекта. Общие правила построения структуры проекта. Документация структурной модели проекта.</p>	1,2,3	1,2,3,4,5	1
5	<p>Понятие окружения проекта. Проект и предприятие. Факторы ближнего окружения проекта. Проект и дальнее окружение. Факторы макроокружения проекта. Основные способы наблюдений за макроокружением проекта. внутреннее окружение проекта. Основные факторы внутреннего окружения проекта. Метод и процедура SWOT – анализа. Влияние окружения на разные типы проектов.</p>	1,2,3	1,2,3,4,5	1
6	<p>Жизненный цикл проекта. Основные фазы жизненного цикла проекта, их содержание. Понятие концепции проекта. Основные стадии организационного проектирования. Диагностическая стадия оргпроектирования. Понятие и виды проблем в организационном проектировании. Дерево проблем. Проведение научно-исследовательских работ. Разработка технико-экономического обоснования проекта. Разработка и содержание технического задания на создание организационной системы. Разработка и содержание технического и рабочего проекта. Этапы ввода организационного проекта в эксплуатацию. Организация проектных работ. Формирование проектных групп. Управление проектными работами.</p>	1,2,3	1,2,3,4,5	1
7	<p>Понятие метода, способа и методики проектирования. Выбор и обоснование метода исследования систем управления. Классификация методов исследования и анализа систем управления. Опросы: характеристика методов интервьюирования, анкетирования, социометрии. Методы наблюдения: фотография рабочего времени, самофотография, метод моментных наблюдений, хронометраж. Документационное обеспечение исследования систем управления.</p>	1,2,3	1,2,3,4,5	1



	Метод экспертных оценок.			
8	Классификация методов проектирования. Общеметодологические методы проектирования: программно-целевой метод; проектный метод; аналитико-качественный метод; нормативно-функциональный метод; аналитико-эмпирический метод; ресурсный метод. Специальные методы проектирования. Эвристические методы проектирования: метод мозгового штурма; метод синектики. Формализованные методы проектирования: параметрический метод; морфологический метод; методы логического поиска. Статистические методы проектирования: регрессионный анализ; корреляционный анализ; дисперсионный анализ; факторный анализ. Аналитические методы проектирования. Теория массового обслуживания. Графические методы проектирования. Методы математического программирования. Модели и моделирование в проектировании, методы моделирования. Сетевые методы.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
9	Понятие и сущность технологии управления. Процессы управления. Проектирование технологического обеспечения деятельности организационной системы. Разработка технологического процесса организационной деятельности, основных операций. Разработка технической и технологической документации осуществления организационной деятельности. Последовательность выполнения операций и их регламентация. Анализ и выбор оптимальных проектных решений.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
10	Информационное обеспечение управления: понятие, структура, состав, ресурсы. Информационные потоки. Методы исследования информационных потоков. Принципы исследования и проектирования систем документации. Методика проектирования информационного обеспечения системы управления. Требования к документам с учетом Единой государственной системы делопроизводства, ГОСТов на системы документов.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
11	Понятие организационной структуры. Факторы проектирования организационной структуры: внешняя среда, технология работ, стратегический выбор, поведение работников. Методы проектирования организационной подсистемы управления. Требования и принципы проектирования организационной структуры. Стадии проектирования организационной подсистемы управления. Элементы проектирования организационной подсистемы управления: централизация и децентрализация;	1,2,3	1,2,3,4,5	1

	департаментализация; разделение труда; масштаб управляемости и контроля; делегирование полномочий и ответственности; дифференциация и интеграция.			
12	Понятие нормы и норматива. Классификация норм труда. Функции норм труда и методы их обоснования. Методы разработки норм труда. Особенности нормирования и регламентации управленческого труда. Проектирование подсистемы нормирования труда служащих. Установление численности работников на нормативной основе. Разработка штатных расписаний с использованием нормативных материалов. Нормирование умственного труда.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
13	Понятие организации труда персонала. Организация труда как фактор эффективного производства. Элементы организации труда и ее формы. Эргономическое проектирование. Понятие эргономического нормирования. Критерии психофизических способностей человека. Физические и психологические методы определения функционального состояния. Активные методы снятия утомления. Режимы работы. Оптимизация трудовой деятельности. Условия труда. Организация и обслуживание рабочего места служащих.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
14	Подсистема управления персоналом организации: понятие, цели, функции, технологии. Состав функциональных блоков по управлению персоналом. Принципы и методы построения подсистемы управления персоналом. Разработка процедур планирования и мониторинга персонала. Определение требований к персоналу (профессиограммы). Разработка системы набора и отбора персонала. Разработка системы деловой оценки персонала. Разработка системы обучения и служебно-профессионального продвижения персонала. Разработка системы мотивации трудовой деятельности персонала и оплаты труда. Особенности построения подсистемы управления персоналом в организациях различных организационных форм.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
15	Понятие и сущность эффективности организационного проекта. Основные параметры оценки эффективности. Методы оценки эффективности организационного проекта. Методы экономико-математического моделирования в оценке эффективности организационных проектов. Определение критерия выбора альтернативного варианта организационного проекта. Анализ альтернативного варианта. Принятие решения об использовании альтернативного варианта.	1,2,3	1,2,3,4,5	1

16	Развитие теории инноватики и ее современные концепции. Классификация инновационных процессов и нововведений в управлении. Инновационный проект: понятия, основные этапы создания и реализации. Экспертиза инновационных проектов. Оценка эффективности инновационного проекта по совокупности технических и экономических параметров. Анализ и выбор альтернативного варианта.	1,2,3	1,2,3,4,5	1
----	--	-------	-----------	---

**4.3. Наименование тем лабораторных работ, их содержание и объем в часах**  
Лабораторные работы не предусмотрены планом

**4.4. Наименование тем практических работ, их содержание и объем в часах**

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование практических работ	Трудоемкость(час)
1.	Раздел 1.	<p><b>Организационная система управления как объект организационного проектирования:</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, основные черты и классификация организационных систем.</li> <li>2. Системный подход как основа общей концепции исследования и проектирования систем управления.</li> <li>3. Особенности организационных систем управления.</li> <li>4. Организационное управление: сущность, основные черты.</li> </ol> <p><b>Понятие и сущность организационного проектирования</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Эволюция оргпроектирования.</li> <li>2. Понятие, сущность, виды проектирования.</li> <li>3. Субъекты и объекты оргпроектирования.</li> </ol>	1
2.	Раздел 2.	<p><b>Целевой подход в оргпроектировании</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие, виды, иерархия целей проекта.</li> <li>2. Критерии и методы определения целей проекта.</li> <li>3. Понятие и общие правила декомпозиции проекта.</li> <li>4. Разработка дерева целей для организационного проекта.</li> </ol> <p><b>Окружение проекта</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проект и ближнее окружение. Факторы ближнего окружения проекта.</li> <li>2. Проект и дальнее окружение. Факторы дальнего окружения проекта.</li> <li>3. Проект и внутреннее окружение.</li> <li>4. Разработка SWOT-анализа для организационного проекта</li> </ol> <p><b>Жизненный цикл проекта.</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Технология оргпроектирования.</li> <li>2. Понятие и сущность жизненного цикла проекта.</li> <li>3. Основные фазы жизненного цикла проекта.</li> <li>4. Разработка дерева проблем для организационного проекта</li> </ol> <p><b>Стадии организационного проектирования</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Основные стадии оргпроектирования.</li> </ol>	3

	<p>2. Диагностическая стадия оргпроектирования.</p> <p>3. Содержание работ на разных стадиях оргпроектирования.</p> <p>4. Разработка и содержание ТЗ, ТЭО, ТП и РП проекта.</p> <p>5. Разработка технического задания для организационного проекта</p> <p><b>Методы исследования систем управления</b></p> <p>1. Классификация методов исследования систем управления.</p> <p>2. Методы опросов и наблюдений.</p> <p>3. Основные подходы и классификации методов проектирования.</p> <p>4. Составление блок-схемы по методам проектирования</p> <p><b>Характеристика методов оргпроектирования – аналитическая работа в форме представления разработанной таблицы по материалу</b></p> <p>1. Эвристические методы проектирования.</p> <p>2. Формализованные методы проектирования.</p> <p>3. Статистические методы проектирования.</p> <p>4. Аналитические методы проектирования.</p> <p>5. Графические методы проектирования.</p> <p>6. Модели и моделирование в оргпроектировании.</p> <p>7. Сетевые методы проектирования.</p> <p><b>Проектирование технологической подсистемы управления</b></p> <p>1. Технология и процессы управления: понятие, сущность.</p> <p>2. Проектирование технического, технологического обеспечения.</p> <p>3. Проектирование операций и процедур процессов управления.</p> <p><b>Информационная подсистема управления: понятие, сущность</b></p> <p>1. Понятие, структура и ресурсы информационного обеспечения управления.</p> <p>2. Методы исследования информационных потоков.</p> <p>3. Составление блок-схемы по информационным системам управления персоналом</p> <p><b>Проектирование информационной подсистемой управления</b></p> <p>1. Проектирование информационного обеспечения системы управления.</p> <p>2. Оценка эффективности информационной подсистемы управления.</p> <p>3. Аналитическая работа в форме представления разработанной таблицы по материалу</p> <p><b>Проектирование организационной подсистемы управления</b></p> <p>1. Понятие и эволюция организационных структур.</p> <p>2. Основные тенденции трансформации организационных структур в современном мире.</p> <p>3. Факторы проектирования организационных структур.</p> <p><b>Методы и стадии проектирования организационной</b></p>	
--	---	--

	<p><b>подсистемы управления</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Методы проектирования организационных структур.</li> <li>2. Требования и принципы проектирования организационных структур.</li> <li>3. Стадии проектирования организационной подсистемы управления.</li> <li>4. Кейс по анализу организационной структуры кадровой службы</li> </ol> <p><b>Нормирование труда: понятие, сущность</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормы и нормативы: понятие, характеристики.</li> <li>2. Классификация норм.</li> <li>3. Исследовательские методы нормирования труда.</li> <li>4. Аналитическая работа в форме представления разработанной таблицы по методам нормирования труда</li> </ol> <p><b>Проектирование нормативной подсистемы управления</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Методы разработки норм труда.</li> <li>2. Проектирование подсистемы нормирования труда служащих.</li> <li>3. Зарубежный опыт нормирования.</li> <li>4. Обзор литературы в форме реферирования</li> </ol> <p><b>Проектирование подсистемы организации труда персонала</b></p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Понятие и основные элементы организации труда персонала.</li> <li>2. Эргономическое нормирование и проектирование.</li> <li>3. Условия труда и оптимизация трудовой деятельности.</li> <li>4. Организация и обслуживание рабочего места служащих.</li> <li>5. Письменная работа по обзору дополнительной литературы и электронных источников</li> </ol>	
Всего		4

**5. Содержание самостоятельной работы обучающихся. Оценочные средства для текущего контроля успеваемости, промежуточной аттестации по итогам освоения дисциплины.**

**5.1. Содержанием для самостоятельной работы**

№ п/п	№ раздела дисциплины	Наименование тем	Трудоемкость (час)
1	1	Организационная система управления как объект организационного проектирования. Понятие и сущность организационного проектирования.	30
2	2	Целевой подход в оргпроектировании. Окружение проекта. Жизненный цикл проекта. Стадии организационного проектирования. Методы исследования систем управления. Характеристика методов оргпроектирования – аналитическая работа в форме представления разработанной таблицы по материалу. Проектирование технологической подсистемы управления. Информационная подсистема управления: понятие, сущность. Проектирование информационной подсистемой	66

		управления. Организационной подсистемы управления. Методы и стадии проектирования организационной подсистемы управления. Нормирование труда: понятие, сущность.Проектирование нормативной подсистемы управления. Проектирование подсистемы организации труда персонала.	
3.	Подготовка к зачету		2
Итого			98

**5.2. Оценочные средства, используемые для текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся по итогам освоения дисциплины, их виды и формы, требования к ним и шкалы оценивания, приведены в приложении к рабочей программе дисциплины Фонд оценочных средств по дисциплине «Организационное проектирование», которое оформлено в виде отдельного документа.**

**6. Учебно-методическое и информационное обеспечение дисциплины:**

**а) Основная литература**

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1	Синявец, Т. Д. Организационная диагностика и проектирование сервисных организаций [Электронный ресурс] : учебно-методическое пособие / Т. Д. Синявец. — Электрон. текстовые данные. — Омск : Омский государственный институт сервиса, Омский государственный технический университет, 2015. — 246 с. — 978-5-93252-340-7. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/75023.html">http://www.iprbookshop.ru/75023.html</a>	2015
2	Автоматизация организационно-технологического проектирования в строительстве [Электронный ресурс] : учебник / С. А. Синенко, В. М. Гинзбург, В. Н. Сапожников [и др.]. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Саратов : Вузовское образование, 2019. — 235 с. — 978-5-4487-0372-0. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/79746.html">http://www.iprbookshop.ru/79746.html</a>	2019

**б) Дополнительная литература**

№ п/п	Наименование книги	Год издания
1	Жуков, Б. М. Организационное проектирование в системе менеджмента [Электронный ресурс] : учебное пособие / Б. М. Жуков, В. П. Басенко, А. А. Романов. — Электрон. текстовые данные. — М. : Академия естествознания, Южный институт менеджмента, 2010. — 310 с. — 978-5-91327-116-7. — Режим доступа: <a href="http://www.iprbookshop.ru/9555.html">http://www.iprbookshop.ru/9555.html</a>	2010

**в) перечень ресурсов информационно-коммуникационной сети Интернет**

1. Электронно-библиотечная система IPRbooks

**г) Программное обеспечение:**

1. Microsoft Office 2016.
2. Apache OpenOffice (свободно распространяемое ПО).

**д) Методические указания**



№ п/п	Наименование	Год издания
1	Оформление контрольных работ, рефератов, курсовых работ и проектов, отчетов по практике, выпускных квалификационных работ: методические указания / сост.: А.Ю. Уразбахтина, Р.М. Бакиров, В.А. Смирнов – Воткинск: Изд. ВФ ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, 2018 – 25 с. - Режим доступа: <a href="http://vfistu.ru/images/files/Docs/metodichka_po_oformleiu_v3.pdf">http://vfistu.ru/images/files/Docs/metodichka_po_oformleiu_v3.pdf</a>	2018
2	Учебно-методическое пособие по организации самостоятельной работы обучающихся: для обучающихся по направлению подготовки 15.03.05 – конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств/ сост.: Р.М. Бакиров, Е.В. Чумакова.- Воткинск: Изд. ВФ ИжГТУ имени М.Т. Калашникова, 2019. –15с. - Режим доступа: <a href="http://vfistu.ru/images/files/Docs/metorg_po_sam_rabote.pdf">http://vfistu.ru/images/files/Docs/metorg_po_sam_rabote.pdf</a>	2019

**7. Материально-техническое обеспечение дисциплины:**

№№ п/п	Наименование оборудованных учебных кабинетов, объектов для проведения занятий с перечнем основного оборудования
1	Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, для самостоятельной работы студентов.


## Лист утверждения рабочей программы дисциплины на учебный год

Рабочая программа дисциплины утверждена на ведение учебного процесса в учебном году

Учебный год	«Согласовано» Заведующий кафедрой, ответственный за РПД (подпись, дата)
2020-2021	 25.04.2020
2021-2022	 28.04.2021
2022-2023	
2023-2024	
2024-2025	



МИНОБРНАУКИ РОССИИ  
Воткинский филиал  
Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения  
высшего образования  
«Ижевский государственный технический университет имени М.Т.  
Калашникова»  
(ВФ ФГБОУ ВО «ИжГТУ имени М.Т. Калашникова»  
Кафедра «Экономика и организация производства»

	УТВЕРЖДЕН на заседании кафедры «12» 04 2019 г., протокол № 4/19 И.о. заведующий кафедрой  О.А. Чувашова (подпись)
--	---

## ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Организационное проектирование  
(наименование дисциплины)

38.03.01 «Экономика»  
(шифр и наименование направления/специальности)

Экономика предприятий (организаций)  
(наименование профиля/специальности/магистерской программы)

бакалавр  
квалификация (степень) выпускника

Воткинск 2019

**Паспорт  
фонда оценочных средств  
по дисциплине  
«Организационное проектирование»**  
(наименование дисциплины)

№ п/п	Контролируемые разделы (темы) дисциплины*	Код контролируемой компетенции (или ее части)	Наименование оценочного средства
1.	Раздел 1. Методология и теория организационного развития и организационного проектирования	ПК-8, ПК-9	-
2.	Тема 1. Организационная система как объект организационного проектирования.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
3.	Тема 2. Понятие и сущность организационного проектирования.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
4.	Тема 3. Понятие и сущность проекта.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
5.	Тема 4. Цели и декомпозиция организационного проекта.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
6.	Тема 5. Окружение проекта.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
7.	Раздел 2. Технология организационного проектирования	ПК-8, ПК-9	-
8.	Тема 6. Этапы организационного проектирования. Планирование и организация проектных работ.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
9.	Тема 7. Методы исследования и анализа систем управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
10.	Тема 8. Методы проектирования систем управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
11.	Тема 9. Проектирование технологической подсистемы управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
12.	Тема 10. Проектирование информационной подсистемы управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.

13.	Тема 11. Проектирование организационной подсистемы управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
14.	Тема 12. Проектирование нормативной подсистемы управления.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
15.	Тема 13. Проектирование подсистемы организации труда персонала.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
16.	Тема 14. Проектирование подсистемы управления персоналом.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
17.	Тема 15. Оценка эффективности организационного проекта.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
18.	Тема 16. Управление инновациями.	ПК-8, ПК-9	Подготовка к практическим занятиям. Опрос. Решение проблемных задач.
19.	Подготовка к зачету	ПК-8, ПК-9	Зачет

- Наименование темы (раздела) или тем (разделов) взяты из рабочей программы дисциплины.

## Описания элементов ФОС

**Наименование:** зачет

**Представление в ФОС:** перечень вопросов

**Перечень вопросов для проведения зачета:**

1. Объект и предмет курса «Организационное проектирование».
2. Организация как объект оргпроектирования.
3. Системный анализ как основа проектирования систем управления.
4. Эволюция и перспективы развития оргпроектирования.
5. Понятие и сущность проектирования.
6. Субъекты организационного проектирования.
7. Объекты организационного проектирования.
8. Понятие проекта.
9. Основные признаки и принципы проекта.
10. Классификация проектов.
11. Место и роль оргпроектирования в системе управления организацией.
12. Понятие окружения проекта.
13. Проект и предприятие.
14. Проект и дальнейшее окружение.
15. Внутреннее окружение проекта.
16. Понятие жизненного цикла проекта.
17. Фазы жизненного цикла проекта.
18. Стадии проектирования организационных систем.
19. Диагностическая стадия оргпроектирования. Дерево проблем.
20. Разработка ТЭО и ТЗ проекта.
21. Разработка ТП и РП проекта.
22. Цели проекта. Дерево целей.
23. Критерии и указатели целей проекта.
24. Описание целей проекта.
25. Понятие декомпозиции проекта.
26. Принципы и правила декомпозиции проекта.
27. Классификация методов оргпроектирования.
28. Проектирование информационной подсистемы управления.
29. Классификация методов исследования системы управления, их характеристика.
30. Фотография рабочего времени. Метод моментных наблюдений.
31. Самофотография рабочего времени. Хронометраж.
32. Графические методы проектирования.
33. Метод экспертных оценок в оргпроектировании.
34. Сетевые методы в оргпроектировании.
35. Эвристические методы оргпроектирования: метод мозгового штурма, синектики.
36. Статистические методы: корреляционный и дисперсионный анализ.
37. Формализованные методы в оргпроектировании: параметрический и морфологический методы.
38. Логические методы в оргпроектировании.
39. Математические методы в оргпроектировании: теория массового обслуживания.
40. Методы моделирования в оргпроектировании.
41. Проектирование технологической подсистемы управления.
42. Методы исследования информационных потоков.

43. Проектирование информационной подсистемы управления.
44. Понятие организационной подсистемы управления.
45. Факторы проектирования организационной подсистемы управления.
46. Методы проектирования организационной подсистемы управления.
47. Требования и принципы построения организаций.
48. Стадии и элементы проектирования организационной подсистемы управления.
49. Централизация и децентрализация как элемент проектирования организаций.
50. Департаментализация и разделение труда как элемент оргпроектирования.
51. Связи, диапазон контроля и иерархия как элемент оргпроектирования.
52. Делегирование, ответственность, дифференциация и интеграция.
53. Проектирование подсистемы организации труда персонала.
54. Элементы организации труда.
55. Нормирование труда на предприятии: понятие, сущность.
56. Проектирование нормативной подсистемы управления.
57. Понятие и основные элементы организации труда персонала.
58. Проектирование подсистемы организации труда персонала.
59. Проектирование подсистемы управления персоналом.
60. Оценка эффективности организационного проекта.
61. Основные понятия инновационного проекта.
62. Формирование и состав команды проекта.
63. Методы формирования команды проекта.
64. Офис проекта.
65. Источники финансирования проектов.
66. Понятие и основные формы проектного финансирования.
67. Организационные структуры управления проектами.

***Критерии оценки:***

Приведены в разделе 2

***Наименование:*** контрольная работа

***Представление в ФОС:*** набор вариантов заданий

***Варианты заданий:***

1. Эволюция и перспективы мировых тенденций развития оргпроектирования.
2. Возможности и ограничения оргпроектирования в России.
3. Организационная система как объект оргпроектирования.
4. Место и роль оргпроектирования в системе управления организацией.
5. Участники и команда проекта.
6. Нормативное обоснование проекта.
7. Экспертный метод в оргпроектировании.
8. Проектная игра: сущность, признаки.
9. Сетевые методы планирования и управления организационным проектированием.
10. Документационное обеспечение проекта.
11. Проектное финансирование.
12. Организация офиса проекта.
13. Организационные структуры управления проектом.
14. Маркетинг проекта.
15. Контроль и регулирование проекта.
16. Управление качеством проекта.
17. Управление коммуникациями проекта.
18. Разработка плана внедрения оргпроекта и оценка эффективности его реализации.

19. Психофизиологические аспекты внедрения оргпроекта системы управления организацией.
20. Управление стоимостью и продолжительностью проекта.
21. Проектирование деловой карьеры персонала в организации.
22. Анализ и оптимизация трудовых процессов в системе управления.
23. Проектирование работы в организации.
24. Влияние организационной культуры на проектирование организационной системы.

***Критерии оценки:***

Приведены в разделе 2

***Наименование:*** работа на практических занятиях: текущий контроль выполнения заданий

***Представление в ФОС:*** перечень заданий

***Варианты заданий:***

1. В благотворительном фонде "Спасение" постоянно происходила неразбериха с информацией: она терялась, отправлялась не по назначению, не поступала вовремя; часто на имя фонда приходили письма и проспекты, не имеющие отношения к деятельности фонда. Какой срез внутренней среды давал сбои, и какие меры по устранению дефекта Вы могли бы предложить?
2. Составьте задачу на реализацию маркетингового среза внутренней среды для Дома быта; для пенсионного фонда; для поликлиники.
3. Составьте задачу на действие закона пропорциональности в организации.
4. Составьте задачу на стратегию поведения руководителя на каком - либо этапе развития организации.

***Критерии оценки:***

Приведены в разделе 2

## 2 Критерии оценки

Уровень освоения компетенции							
№	Компетенции	Дескрипторы	Вид, форма оценочного мероприятия	Компетенция освоена*			
				отлично	хорошо	удовлетворительно	неудовлетворительно
	ПК-8 способностью использовать для решения аналитических и исследовательских задач современные средства и информационные технологии;	З - типы организационных структур, их основные параметры и принципы их проектирования; - основы аудита и контроллинга персонала; - основные теории и подходы к осуществлению организационных изменений.	Контрольная работа	Правильно выполнены все задания. Продемонстрирован высокий уровень владения материалом. Проявлены превосходные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Правильно выполнена большая часть заданий. Присутствуют незначительные ошибки. Продемонстрирован хороший уровень владения материалом. Проявлены средние способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий	Задания выполнены более чем наполовину. Присутствуют серьезные ошибки. Продемонстрирован удовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены низкие способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Задания выполнены менее чем наполовину. Продемонстрирован неудовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены недостаточные способности применять знания и умения к выполнению
	ПК-9 способностью организовать деятельность малой группы, созданной для реализации конкретного экономического проекта.	У- исследовать организационную структуру и разрабатывать предложения по ее совершенствованию; - методами разработки и реализации стратегий управления персоналом; - методами реализации основных управленческих функций в сфере управления персоналом; - принимать участие в разработке инвестиционных проектов, направленных на совершенствование системы и технологий управления персоналом и проводить их оценку - принимать участие в разработке программ осуществления организационных изменений в части вопросов управления персоналом и оценивать их эффективность.	Работа на практических занятиях: текущий контроль выполнения заданий	Правильно выполнены все задания. Продемонстрирован высокий уровень владения материалом. Проявлены превосходные способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Правильно выполнена большая часть заданий. Присутствуют незначительные ошибки. Продемонстрирован хороший уровень владения материалом. Проявлены средние способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий	Задания выполнены более чем наполовину. Присутствуют серьезные ошибки. Продемонстрирован удовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены низкие способности применять знания и умения к выполнению конкретных заданий.	Задания выполнены менее чем наполовину. Продемонстрирован неудовлетворительный уровень владения материалом. Проявлены недостаточные способности применять знания и умения к выполнению
				<b>Зачет</b>			<b>Незачет</b>
		Н – основы оценки экономической и социальной эффективности проектов совершенствования системы и технологии управления персоналом.	Зачет	Обучающийся обнаружил знание основного учебно-программного материала в объеме, необходимом для дальнейшей учебы и предстоящей работы по специальности, справился с выполнением заданий, предусмотренных программой дисциплины.			Обучающийся обнаружил значительные пробелы в знаниях основного учебно-программного материала, допустил принципиальные ошибки в выполнении предусмотренных программой заданий и не способен продолжить обучение или приступить по окончании университета к профессиональной деятельности без дополнительных занятий по соответствующей дисциплине