

<i>Название дисциплины</i>		Экономика труда				
<i>Номер</i>		<i>Академический год</i>			<i>семестр</i>	3
<i>кафедра</i>		96	<i>Программа</i>	38.03.01 «Экономика» (уровень бакалавриата), профиль «Экономика предприятий (организаций)»		
<i>Составитель</i>		Ливенская Г.Н., к.э.н., доцент, Шайдурова Н.С. ст. преподаватель				
<i>Цели и задачи дисциплины, основные темы</i>		<p>Цель: формирование у студентов современного экономического мышления, четкого представления о механизме действия законов в сфере труда, формах их проявления в общественной организации труда; раскрытия содержания и регулирования социально-трудовых отношений в области трудовых ресурсов, рынка труда и занятости, предусматривающие создание условий эффективного функционирования в организационной среде.</p> <p>Задачи: студент должен иметь системное представление: о концептуальных основах экономики труда как науки; о теории и методологии научных основ экономики труда; о теоретических основах производительности труда, мотивации, организации заработной платы и умение проектировать трудовые процессы с учетом комплекса технических, экономических, психофизиологических и социальных факторов.</p> <p>Знать: основные категории и законы экономики труда; структуру трудового потенциала общества; базовые модели: спроса на труд, предложения труда, инвестиций в человеческий капитал, функционирования рынка труда, коллективных переговоров и социального партнерства; цели, задачи и средства социально-экономической политики государства; методы анализа и расчета основных социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов.</p> <p>Уметь: собирать необходимую информацию в вопросах социально-трудовых отношений, мер государственного воздействия на рынок труда, для показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов; анализировать и рассчитывать экономический эффект от внедрения мероприятий по совершенствованию организации труда и росту его производительности, показатели эффективности трудовой деятельности, как на уровне отдельных рабочих мест, так и на уровне предприятий и их структурных подразделений.</p> <p>Владеть: навыками сбора и обработки данных для использования в расчетах и анализе показателей эффективности трудовой деятельности; навыками расчета основных показателей в оценке анализа основных проблем в сфере рынка труда и хозяйствующих субъектов.</p> <p>Лекции (основные темы): Предмет, содержание и задачи курса «экономика труда». Социально-трудовые отношения. Занятость и трудовая структура населения. Рынок труда. Население и трудовые ресурсы. Спрос и предложение труда: теоретические основы и российская практика. Функционирование рынка труда. Заработная плата. Безработица. Организация и условия труда. Нормирование труда. Производительность труда и оценка персонала.</p> <p>Практические занятия: Предмет, содержание и задачи курса «экономика труда». Социально-трудовые отношения. Занятость и трудовая структура населения. Рынок труда. Население и трудовые ресурсы. Спрос и предложение труда: теоретические основы и российская практика. Функционирование рынка труда. Заработная плата. Безработица. Организация и условия труда. Нормирование труда. Производительность труда и оценка персонала.</p>				
<i>Основная литература</i>		<p>1. Валько, Д. В. Экономика труда [Электронный ресурс] : учебное пособие / Д. В. Валько, Е. А. Постников. — 2-е изд. — Электрон. текстовые данные. — Челябинск, Саратов : Южно-Уральский институт управления и экономики, Ай Пи Эр Медиа, 2019. — 186 с. — 978-5-4486-0647-2. — Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/81503.html</p> <p>2. Щипанова Д.Г. Экономика труда [Электронный ресурс]: учебное пособие/ Щипанова Д.Г., Мелкумова М.В.— Электрон. текстовые данные.— М.: Московский гуманитарный университет, 2014.— 192 с.— Режим доступа: http://www.iprbookshop.ru/39704.</p>				
<i>Технические средства</i>		Учебные аудитории для проведения занятий лекционного типа, групповых и индивидуальных консультаций, текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, для самостоятельной работы студентов, выполнение КР.				
<i>Компетенции</i>		<i>Приобретаются студентами при освоении дисциплины</i>				
<i>Профессиональные</i>		<p>ПК1- способностью собрать и проанализировать исходные данные, необходимые для расчета экономических и социально-экономических показателей, характеризующих деятельность хозяйствующих субъектов</p> <p>ПК2- способностью на основе типовых методик и действующей нормативно-правовой базы рассчитать экономические и социально-экономические показатели, характеризующие деятельность хозяйствующих субъектов</p>				
<i>Зачетных единиц</i>	4	<i>Форма проведения занятий</i>	<i>Лекции</i>	<i>Практические занятия</i>	<i>Лабораторные работы</i>	<i>Самостоятельная работа</i>

		<i>Всего часов</i> 144		6	8	-	130
<i>Виды контроля</i>	<i>Диф.зач /зач/экз</i>	<i>КП/КР</i>	<i>Условие зачета дисциплины</i>	Получение оценки «удовлетворительно», «хорошо», «отлично»	<i>Форма проведения самостоятельной работы</i>	Подготовка к практическим занятиям, контрольным работам, к экзамену, выполнение самостоятельной работы, курсовой работы.	
<i>формы</i>	Экзамен	Курсовая работа					
<i>Перечень дисциплины, знание которых необходимо для изучения дисциплины</i>			«Макроэкономика», «Микроэкономика»				