

Аннотация к дисциплине

<b>Название дисциплины</b>	<b>Управление человеческими ресурсами</b>
<b>Направление подготовки (специальность)</b>	38.03.01 «Экономика»
<b>Направленность (профиль/программа/специализация)</b>	«Экономика предприятий и организаций»
<b>Место дисциплины</b>	Дисциплина обязательной части, Блока 1 Дисциплины (модули)
<b>Трудоемкость (з.е. / часы)</b>	4/144
<b>Цель изучения дисциплины</b>	Освоение студентами профессиональных теоретических знаний и практических навыков в области нового механизма управления человеческими ресурсами в рыночной среде.
<b>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины</b>	ОПК-4 Способен предлагать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности
<b>Содержание дисциплины (основные разделы и темы)</b>	Теория развития управления человеческими ресурсами. Система управления человеческими ресурсами. Стратегическое управление человеческими ресурсами. Планирование работы с персоналом организации. Технология управления и развития человеческими ресурсами. Управление поведением персонала организации. Оценка результатов деятельности персонала.
<b>Форма промежуточной аттестации</b>	Экзамен