

Аннотация к дисциплине

<i>Название дисциплины</i>	Управление человеческими ресурсами
<i>Направление подготовки (специальность)</i>	38.03.01 «Экономика»
<i>Направленность (профиль/программа/специализация)</i>	«Экономика предприятий и организаций»
<i>Место дисциплины</i>	Дисциплина обязательной части, Блока 1 Дисциплины (модули)
<i>Трудоемкость (з.е. / часы)</i>	5/180
<i>Цель изучения дисциплины</i>	Освоение студентами профессиональных теоретических знаний и практических навыков в области нового механизма управления персоналом организации в рыночной среде.
<i>Компетенции, формируемые в результате освоения дисциплины</i>	ОПК-4.1 Знать: закономерности и принципы управления различными системами, виды управленческих решений и методы их принятия; основные показатели, систему сбора и обработки информации, необходимой для подготовки обоснованных организационно-управленческих решений ОПК-4.2 Уметь: определять потребность в ресурсах, необходимых для обоснования организационно-управленческих решений; предлагать альтернативные варианты управленческих решений и формировать критерии их отбора ОПК-4.3 Владеть: навыками разработки организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности
<i>Содержание дисциплины (основные разделы и темы)</i>	Найм персонала; адаптация персонала; обучение персонала; работа с кадровым резервом; оценка и аттестация персонала; высвобождение персонала; оценка эффективности системы управления персоналом.
<i>Форма промежуточной аттестации</i>	Экзамен